

# VILNIAUS „VILTIES“ SPECIALIOSIOS MOKYKLOS - DAUGIAFUNKCINIO CENTRO

2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2017-12-21

Vilnius

## 1. ATASKAITOS TURINYS IR RENGĖJAI

2. ĮSTAIGOS PRISTATYMAS

3. MOKYKLOS - CENTRO ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS

4. VADOVŲ, PEDAGOGŲ, SPECIALIOSIOS PAGALBOS SPECIALISTŲ, SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲJŲ, SVEIKATOS PRIEŽIŪROS IR KITŲ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS.

5. MOKYKLOS - CENTRO VEIKLA TELKIANČIĄ BENDRUOMENĘ STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMUI.

6. SOCIALINĖS ATSKIRTIES IR GYVENIMO KOKYBĖS UŽTIKRINIMAS:

- SOCIALINIO PASO ANALIZĖ,
- MATINIMO ORGANIZAVIMAS IR VERTINIMO DOKUMENTŲ APŽVALGA

7. MOKYKLOS IR DIENOS SOCIALINĖS GLOBOS SKYRIAUS MOKINIŲ IR LANKYTOJŲ KONTINGENTO APŽVALGA 2017-12-31:

- SĄRAŠINIS MOKINIŲ IR LANKYTOJŲ LYGINIMAS PAGAL HN REIKALAVIMUS
- LANKOMUMAS per 2017 m.

8. SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGŲ APIMTYS 2017m.

9. MATERIALINIŲ IR INTELEKTUALINIŲ RESURSŲ KAUPIMAS IR EFEKTYVUS JŲ NAUDOJIMAS

10. FINANSAVIMO RODIKLIAI:

- KREDITORINIAI ĮSISKOLINIMAI
- ATSARGŲ IR TURTO APSKAITA
- SPECIALIŲJŲ LĖŠŲ SURINKIMAS PER 2017m
- PARAMOS LĖŠŲ SURINKIMAS IR NAUDOJIMAS
- PARAMOS DAIKTAIS ĮFORMINIMAS

8.PRIEDAI

Metinė 2017 m. veiklos ataskaita sudaryta baigiantis kalendoriniams 2017 metams; atsakingas už ataskaitos sudarymą ir pateiktus duomenis yra "Vilties" daugiafunkcinio centro direktorė Augienė Vilūnienė.

Ataskaitoje naudojami atsakingų administracijos ir vedančiųjų specialistų veiklos 2017 m. ataskaitų duomenys pridedami prie ataskaitos originaliais egzemplioriais:

- Ugdymo proceso organizavimo ir įgyvendinimo 2017 m. ataskaita; (parengta pavaduotojos ugdymui Valerijos Liaudanskienės);
- Dienos socialinės globos paslaugų 2017 m. ataskaita (parengta pavaduotojos DSGS Regantos Jurelevičienės);
- Ūkinės veiklos, resursų kaupimo ir aprūpinimo 2017m ataskaita (parengta pavaduotojo ūkio reikalams Raimondo Mikulėno);
- Sveikatos priežiūros skyriaus darbuotojų ataskaita už 2017 (parengta slaugytojų J. Mažylienės ir I. Jagėlaitės);
- Finasinės veiklos ataskaita už 2017 metus (parengta vyr. buh, Teresos Bumbulienės, buhalterės Stanislavos Butkevič).

## **2. ĮSTAIGOS PRISTATYMAS**

### **2.1. Bendroji informacija:**

2.1.1. Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinė įstaiga. Adresas – Igno Šimulionio g. 6, Vilniaus m. LT – 14013. Telefonas (8 5) 2442622, elektroninis paštas [rastine@viltis.vilnius.lm.lt](mailto:rastine@viltis.vilnius.lm.lt);

interneto svetainė [www.viltis.vilnius.lm.lt](http://www.viltis.vilnius.lm.lt)

2.1.2. Vilniaus m. „Vilties“ specialioji mokykla daugiafunkcinis centras įkurtas 1991 metais, nuo 2012 m. įstaiga pertvarkyta pakeitus pavadinimą ir struktūrą. Tai švietimo ir dienos socialinės globos įstaiga, kurioje vyraujančios pagal apimtį švietimo paslaugos ir dienos socialinės globos sunkios negalės asmenims paslaugos

2.1.3. Mokykloje vykdomos bendrosios individualizuotos programos didelius ir labai didelius ugdymosi poreikius turintiems mokyklinio amžiaus Vilniaus m. ir Vilniaus rajono gyventojų vaikams: individualizuota ikimokyklinio-priešmokyklinio, individualizuota pradinio, pagrindinio ir socialinių įgūdžių ugdymo programos .

2.1.4. Nuo 2012-09-01 atidarytas Dienos socialinės globos skyrius, kuriame vykdomos 3 programos:

Suaugusių sunkios negalės asmenų užimtumo programa (vykdoma 8 -12 val. per dieną), planinis vietų skaičius 15, lanko 18 suaugusių asmenų.

Sunkios ir vidutinės negalės mokyklinio amžiaus vaikų dienos socialinės globos programa (vykdoma po pamokų 3.5 - 4.0 val per dieną), planinis skaičius 35 mokyklinio amžiaus vaikai, lanko 33 asmenys.

Vasaros dienos socialinės globos užimtumo programa mokyklinio amžiaus sunkios ar vidutinės negalės vaikams vykdoma liepos - rugpjūčio mėnesiais (dirbančių tėvų šeimoms): vasarą dirbama su 25 vaikais, vidutiniškai buvo 29 lankytojai.

2.1.5. nuo 2012 m. sausio 5 d. mokykla – centras įgijo teisę savarankiškai tvarkyti buhalteriją; įvykdytas perėjimas iš centralizuotos sistemos. Šie, pasibaigę 2017-ieji metai, yra šeštieji savarankiškos buhalterinės apskaitos metai.

2.1.6. Įstaigoje teikiamos akredituotos pirminės sveikatos priežiūros paslaugos: vaikų neurologija, bendrosios praktikos slauga, kineziterapija, ergoterapija, masažas. Šias paslaugas teikia licencijuoti specialistai: vaikų neurologas gydytoja Laima Mikulėnaitė, bendrosios praktikos slaugytojos Jolanta Mažylienė, Irena Jagėlaitė, ergoterapeutė Julija Zacharenko vaiko priežiūros atostogose- laikinai dirba Evaldas Melceris, kineziterapeutai-masažuotojai Ana Krinickaja ir Donatas Kelertas.

2.1.7. Vadovaujantis Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2017-12-20 sprendimu Nr.1-1294 „Dėl patalpų Savanorių per.55 perdavimo valdyti ir naudoti patikėjimo teise biudžetinei įstaigai Vilniaus „Vilties“ specialiajai mokyklai - daugiafunkciniam centrui“ Vilniaus savivaldybė, kodas 111109233, kurią atstovauja turto departamento direktorius Vygintas Jakas ir direktorė Augienė Vilūnienė 2018-01-17 Nr.A 403-8/18(2.2.6.12-FN4) pasirašė perdavimo aktą. Šiuo metu vykdomi pastato būklės ekspertizės darbai.

### **3. ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS:**

3.1. Mokyklos – centro vadovai:

3.1.2. Direktorė Augienė Vilūnienė, turi II vadybinę kategoriją nuo 2004m, vadybinės atitikties procedūra vykdyta 2015 m. pabaigoje, įstaigoje dirba nuo 1991m.

3.1.3. Pavaduotoja ugdymui Valerija Liaudanskienė, turinti II vadybinę kategoriją nuo 2004 m, vadybinės atitikties procedūra vykdyta 2015 m. pabaigoje, dirba nuo 1992m.

3.1.4. Pavaduotojas ūkiui Raimondas Mikulėnas dirba nuo 2010 m.

3.1.5. Reganta Jurelevičienė nuo 2015 – 09 - 19 pervardinus etatą iš vyresniojo socialinio darbuotojo tapo pavaduotoja socialiniam darbui. Ji vykdo veiklas susijusias su dienos globos skyriaus veiklų bei darbo organizavimu vadovaudamasi normatyviniais dokumentais bei Pareigybės aprašu.

3.2 Įstaigoje vadovų ir vedančių specialistų funkcijų pasiskirstymas kiekvienais metais įforminamas bendru rašytiniu susitarimu, kuriame detalai kiekvienas prisiima darbo sričių organizavimo

pagalbos, priežiūros ir kontrolės funkcijų vykdymo atsakomybę. Ši skirtinga forma naudojama dėl to, kad įstaigos veikla yra labai daugialypė ir apima ypatingai jautrius visuomenės sluoksnius su ypatingais poreikiais. (didelius ir labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius turintys mokiniai, ikimokyklinio amžiaus vaikai, sunkios negalės suaugę dienos socialinės globos lankytojai, vasaros mokyklinio amžiaus vaikų užimtumas, popamokinis užimtumas, šeimų ar vienišų tėvų ar motinų, globėjų poreikiai ir kt.

3.3. Šio susitarimo pagrindu prisiimama atsakomybė įgyvendinti metų dokumentacijos planą (kaupimas, įforminimas, saugojimas).

3.4. Organizacinė struktūra ir valdymas 2017 m. vyko pagal 2015m. patvirtintą schemą;

3.5. Mokykloje-centre funkcionuoja, turi savo darbo reglamentus, vykdo numatytus planus, vadovaujantis Strateginio plano kryptimis šie visuomeniniai organai:

- Mokyklos –centro taryba,
- Mokytojų metodinė taryba
- Gerovės komisija.
- Tėvų komitetas
- Darbo taryba (išrinkta 2017m. gruodžio mėn.)

3.6. Išskirtinė iniciatyva yra Globos skyriaus darbuotojų ir vyresniųjų lankytojų ASAMBLĖJA: šiais metais veikla vyko nenutrūkstamai. Lankytojai ir darbuotojai pastoviai sprendžia išskylančias problemas, susijusias su užimtumo, emocinio mikroklimato, rūpinimosi aplinka ir kt. klausimais. Ši veikla skatina lankytojus išreikšti savo poreikius, nuomones visiems, jas apginti arba išklausti kitas nuomones. Visų asamblėjų posėdžiuose būtinai dalyvauja direktorė arba ją atstovaujantis asmuo. Posėdžiai protokoluojami-tai yra gera pilietinės atsakomybės mokykla, ir mokymasis lankytojams ir darbuotojams **susitarti** dėl bendrų aktualių reikalų, išvengti konfliktų.

#### 4. VADOVŲ, PEDAGOGŲ, PAGALBOS SPECIALISTŲ, SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ, KITŲ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

4.1. Mokyklos-centro mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacija :

Metai	Bendras darbuotojų skaičius	Mokytojai, auklėtojai,(49)			Pagalbos mokiniui specialistai	Techninis personalas
		Metodininkai/ekspertai	vyresn. mokytojai	Mokytojai atestuoti/neatestuoti		
2017-12	93	5	18	1/8	3	19

- 31						
	Mok ykloj e	5	18	1/8	3	19
	Glob os skyri uje	<b>3</b> Soc.darbuotojai neatestuoti	<b>2</b> Neformalaus ugd. mokytojai		<b>1</b> neatestuotas	<b>11</b> Individ.priež. darbuotojai.

#### 4.2 Mokyklos-centro vadovų kvalifikacija ir jos tobulinimas :

Metai	Mokyklos direktoriaus kvalifikacijos tobulinimo dienų skaičius	Direktoriaus pavduotojo/- ų ugdymui kvalifikacijos tobulinimo dienų skaičius	Direktoriaus pavduotojas socialiniam darbui kvalifikacijos tobulinimo dienų skaičius	Specialistų (pedagogų ir soc. darbą dirbančių ) kvalifikacijos kėlimas per 2017m.  Pedagogai      Soc.darbą. dirb.
2017	6	7	8	6              5

#### 4.3.PEDAGOGŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO LĖŠŲ panaudojimas:

Metai	Pedagogų kvalifikacijai tobulinti skirta lėšų (Eur)	Pedagogų kvalifikacijai tobulinti panaudota lėšų (Eur)	Pedagogų kvalifikacijai tobulinti panaudotų lėšų procentas (%)
2017	8605	8605	100%

### 5. MOKYKLOS-CENTRO VADOVO VEIKLA TELKIANT BENDRUOMENĘ STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMUI MOKYKLOS - CENTRO DIREKTORIAUS INICIATYVA (-OS)

5.1. Įgyvendindama Vilniaus „Vilties“ specialiosios mokyklos-daugiafunkcinio centro 201-2017 m. strateginio ir 2017 m. veiklos plano tikslus ir uždavinius būriau bendruomenę įvairiems darbams atlikti; siekdama įtraukti kuo didesnę dirbančių skaičių į planuotas veiklas telkiau kūrybines- planuotų veiklų organizavimo grupes, kurios didele dalimi įtraukia bendruomenės narius ir telkiau intelektualinių –profesinių- žmogiškųjų resursų panaudojimą visos bendruomenės pažangos labui.

2017 metų veiklos planas įgyvendintas didžiąja dalimi; paraleliai atlikta papildomų veiklų atsiradusių išorės organizacijų, steigėjo iniciatyvų dėka. Metų eigoje buvo palaikoma „Atvirų durų“ koncepcija- tai yra įstaigos sėkmių ir nesėkmių atviras pristatymas tėvams ir visai besidominčių žmonių bendruomenei: pavyzdžiu gali būti Rasos Ulevičiūtės kuruojamas bendradarbiavimo projektas su Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Viltis“ jų leidžiamame ketvirtiniame „Vilties“ žurnale; tai dažniausiai yra lyg sėkmių ir nesėkmių arba problemų

kaleidoskopas analizę pateikiant viešai diskusijai. Rengiant šiuos straipsnius dažnai reikalingas vadovo paskatinimas ir palaikymas, vardan visos bendruomenės kompetencijų ugdymo.

5.2. inicijavau vidaus veiklas reglamentuojančių dokumentų kūrimą ir atnaujinimą darbo tvarkos taisyklių, mokinių lankomumo apskaitos, kontrolės tvarkos aprašus, supaprastintų viešųjų pirkimų taisyklių keitimą, soc. pedagogo dokumentacijos paketo atnaujinimą ir kt.

5.3. Inicijavau ir skatinau bendradarbiavimo projektų iniciatyvas tarp giminingų institucijų, nevyriausybinių organizacijų, mokslo ir mokymo įstaigų siekiant užtikrinti socializacijos kryptį vykdomoje veikloje visos įstaigos mastu.

5.4. Daug darbo pareikalavo 2016 m. įgyvendintas projektas „Vilnius Viltyje-Viltis Vilniuje“. Edukacinių išvykų organizavimo planavimo pokyčiai, išvykų dokumentavimo kokybinis pasikeitimas yra labiausiai apčiuopiami ir matomi rezultatai.

Buvo iššūkis visą bendruomenę pakelti žygiui į Vilniaus miesto senamiestį; praeinant ir aplankant svarbiausias istorines vietas pagal parengtus tris maršrutus. Šios išvykos tikslas „Pažinti, Stebėti, Būti kartu, Padėti vienas kitam dalinai apibendrino vykusį projektą „Vilnius Viltyje-Viltis Vilniuje“. Šio projekto eigoje vyko gražus bendradarbiavimo procesas tarp „Vilties“ darbuotojų ir tėvų bei globėjų, tarp metodinių grupių narių. Buvo daug koordinacinės veiklos visai vadovų komandai ir kiekvienam dirbančiajam - vienu metu Vilniaus Katedros aikštėje buvo visi „Vilties“ mokiniai, lankytojai, dirbantieji, tėvai, bičiuliai-tai apie 250 žmonių. Mes didžiuojamės, kad mums pavyko.

5.5. Tėvų komiteto iniciatyvumo palaikymas ir skatinimas įsijungti į planuotas bendruomenines veiklas davė matomus rezultatus, nes tėvų ar globėjų įsitraukimas į vykdomas veiklas akivaizdžiai padidėjo.

5.6. Savanorystės ryšių su savanorius teikiančiomis organizacijomis ir pavieniais piliečiais palaikymas ir pritraukimas: Maltos ordino savanorių tarnyba, Carito savanorių tarnyba

5.7. ES projekto „Jaunimo programa“ palaikymas ir pagalba koordinuojantiems darbuotojams V. Stosienei, O. Guogienei. Esame akredituota savanorius priimanti organizacija.

5.8. Svarbus vadovo darbo baras yra palaikyti darbuotojų aktyvumą ir įgalinti veikti atsakingai, profesionaliai savo pareigybės ribose, kad visoje įstaigoje būtų geras mikroklimatas, kad kiekvienam vilniečiui užtektų dėmesio. Įgyvendinant šį tikslą talkina viešumas ir atvirumas sprendžiant pačius sudėtingiausius klausimus. Esu įsitikinusi, kad penktadieniais vykstančių „Informacinės sklaidos valandėlių (INFO)“, metu buvo įgyvendintas geras informacinės sklaidos bendruomenėje modelis: svarbi informacija, kuo skubiau turi pasiekti kiekvieną dirbantį žmogų ar mokinių-lankytojų šeimas. Šių INFO valandėlių metu aptariami incidentai ar neigiamo pobūdžio įvykiai, skundai ar pastabos iš išorės ar tėvų, analizuojami sėkmių atvejai.

## 6. MOKYKLOS - CENTRO FINANSAVIMAS, TURTAS, VIDAUS BEI IŠORĖS APLINKA.

## 6.1.

Išlaidų pavadinimas	MK lėšos, Eur		SB lėšos, Eur	
	Skirta	Panaudota	Skirta	Panaudota
Darbo užmokesčiui	339972,00	330742,00	75301,00	75301,00
Socialinis draudimas	105323,00	102463,00	23328,00	23328,00
Prekės ir paslaugos	9041,00	22441,00	80971,00	95971,00
Ryšių paslaugos	1184,00	1184,00	1000,00	1000,00
Spaudiniai	4340,00	4353,00	36,00	36,00
Kvalifikacijos kėlimas	1103,00	1090,0	-	114,00
Kitos paslaugos	411,00	411,00	2000,00	2000,00
Kitos prekės	2003,00	15403,00	590,00	15790,00
Komunalinės išl.			74435,00	73496,00
Ilgalaikis turtas		3800,00		
Transporto išlaidos			3000,00	3500,00
<b>Iš viso:</b>	<b>454336,00</b>	<b>459446,00</b>	<b>179600,00</b>	<b>194600,00</b>

## 6.2.

Metai	Pedagogų kvalifikacijai tobulinti skirta lėšų (Eur)	Pedagogų kvalifikacijai tobulinti panaudota lėšų (Eur)	Pedagogų kvalifikacijai tobulinti panaudotų lėšų procentas (%)
2015	1100,00	1100,00	100%
2016	700,0	700,0	100%

## 7. MOKYKLOS PARTNERYSTĖS RYŠIAI.

## 7.1. Mokykla-centras palaiko ryšius su socialiniais partneriais:

Pastovūs ryšiai su giminingomis Vilniaus m. specialųjį ugdymą ir dienos globos soc. paslaugas teikiančiomis institucijomis: L/d „Čiauškutis“, spec. mokyklos „Atgaja“, Verkių specialioji mokykla, Specialiosios mokyklos „Aidas“, „Šilas“, DGC „Šviesa“, „Markučiai“, Mes esame“.

Su šiomis ugdymo įstaigomis dalijamasi gerąja pedagogine patirtimi: stebimos ir aptariamos atviros pamokos, organizuojami bendri renginiai, vykdomi projektai, pamokos netradicinėse erdvėse, organizuojamos parodos, sporto varžybos.

7. 2. Su kitomis mokslo, kultūros įstaigomis: Vilniaus universitetu, Lietuvos edukologijos universitetu, Mykolo Romerio universitetu, Šiaulių Universitetu,

Šių įstaigų atstovai teikia informaciją apie studijas, mokiniai dalyvauja atvirų durų dienose, renginiuose, mokytojai dalyvauja seminaruose, vykdoma socialinė ir pedagoginė praktika.

7. 3. Su Vilniaus arkivyskupijos katechetikos centru, Vilniaus Žvėryno parapijos bendruomene : dalyvauja kartu Rugsėjo 1-osios šventėje, Adventiniuose renginiuose, „Kalėdinio vainiko pynimo“ tradicinėje valandėlėje, kituose edukaciniuose renginiuose.

## 8. PROBLEMAS, REIKALINGA PAGALBA.

8. 1. Emocijų ir elgesio problemas turinčių vyresniojo mokyklinio amžiaus mokinių neigiamo elgesio valdymas; Pavienių mokinių išjungimas iš bendros grupinės veiklos bei jų užimtumo ir saugumo užtikrinimas.

Planuojama, kad šiam tikslui pasitarnaus gautos papildomos patalpos Savanorių per. Nr55: tai 215m.kv vieno aukšto pastatas pastatytas 1953m lopšelinio amžiaus vaikų ugdymui. Šiuo metu atliekama pastato būklės ekspertizė, siekiant įvertinti kritinius pastato taškus- stogo konstrukcijų sauga ir stogo dangos būklė, bei pastato

8. 2.Naujų, reglamentuojančių dokumentavimo formų paieška, Susitarimų su tėvais įvedimas prie Mokymosi sutarčių; atsakomybių pasidalinimas tarp darbuotojų ir tėvų / globėjų.

8. 3.Kvalifikacijos lėšų valdymas; užtikrinti, kad visas personalas dirbantis su vaikais ar globos lankytojais įgytų neigiamų emocijų ir elgesio apraiškų valdymo įgūdžių(60 žmonių)

8. 4.Mokyklos patalpų atnaujinimas- būtinas kosmetinis remontas beveik visose klasėse, higienos kambariuose.

8. 5. materialinių resursų atnaujinimas įsigyjant naujos kartos edukacines priemones tinkamas individualiems vaikų gebėjimams lavinti.

Direktorė

Augienė Vilūnienė

SUDERINTA

„Vilties“spec. mokyklos-daugiafunkcinio centro tarybos 2017 – 04 - 15 posėdžio protokolu Nr. 3